

23 mai 2019

Sommaire du forum des femmes vétérans

ANCIENS COMBATTANTS CANADA

A. Sommaire exécutif

Le 23 mai 2019, à Charlottetown, à l'Île-du-Prince-Édouard, l'honorable Lawrence MacAulay, ministre des Anciens Combattants et ministre associé de la Défense nationale, a tenu le tout premier Forum des femmes vétérans. En cette occasion, 60 participants se sont joints au ministre, dont des représentants d'organismes d'intervenants, des membres des groupes consultatifs du ministre, des experts en la matière et des représentants gouvernementaux. De ces 60 participants, 28 étaient des femmes vétérans. Tout au long de l'été 2018, Anciens Combattants Canada a organisé des sommets des intervenants régionaux à l'échelle du pays, puis le Sommet national des intervenants, en octobre 2018. Lors de ces sommets, les intervenants ont pu fournir des idées, des conseils et des recommandations des plus utiles dans divers domaines sur lesquels Anciens Combattants Canada doit se concentrer davantage. Le soutien aux femmes vétérans fut l'un de ces principaux domaines abordés.

Le Forum des femmes vétérans répondait au besoin que l'on a reconnu de renforcer les partenariats sur la question des femmes vétérans et d'engager un dialogue constructif. Tout au long de la journée, les intervenants ont eu l'occasion de se réunir dans le cadre de séances en petits groupes pour définir les orientations relatives à l'élaboration de programmes et de politiques, à des recherches futures et des domaines de collaboration concernant les femmes vétérans.

Les thèmes centraux soulevés au Forum des femmes vétérans portaient généralement sur les domaines suivants :

- Programmes et services
- Recherche
- Collaboration
- Communication et sensibilisation
- Analyse comparative entre les sexes Plus (ACS+)

Cet événement historique se voulait la première étape d'un engagement continu envers le bien-être des femmes vétérans du Canada. Alors qu'il reste beaucoup de travail à faire, ce forum aura permis de mettre en place une dynamique afin de faire avancer ce travail.

B. Introduction

Mot d'ouverture

L'animatrice pour la journée, la sous-ministre déléguée Lisa Campbell, souhaite la bienvenue aux participants au Forum.

De brèves notes sont présentées au sujet de la terminologie. Dans le cadre du Forum, le terme «femmes vétérans» a été utilisé afin de favoriser les discussions sur les différences et les identités de genre et socioculturelles, ainsi que sur les différences de sexe (c'est-à-dire les caractéristiques biologiques et physiologiques d'une personne). Cela dit, le terme anglais «vétérans femelle» a aussi été utilisé au cours de ce forum, puisque certains travaux de recherche l'avaient adopté. Anciens Combattants Canada reconnaît également que les personnes ne se déterminent pas toutes à un concept binaire de sexe ou de genre, et que le dialogue sur l'identité sexuelle demeure une priorité, au Canada comme dans le monde entier. Notre compréhension des termes «sexe» et «genre», de même que l'utilisation que nous en faisons, ne cesse d'évoluer.

De plus, Anciens Combattants Canada reconnaît que les expériences des femmes vétérans sont aussi influencées par un amalgame de facteurs identitaires et de réalités vécues. Cela peut comprendre, sans toutefois s'y limiter, la race, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle, la religion, l'âge et toute incapacité mentale ou physique. Anciens Combattants Canada s'engage à veiller à l'élaboration intersectorielle et inclusive des politiques et des programmes.

Le général (à la retraite) Walter Natynczyk, sous-

ministre, a prononcé un mot de bienvenue, soulignant la nature historique du Forum et l'importance de ces travaux. Le sous-ministre a reconnu le travail accompli par les intervenants réunis dans la salle en vue d'améliorer le bien-être des femmes vétérans et de leur famille, y compris les femmes vétérans des Forces armées canadiennes et les membres libérées de la Gendarmerie royale du Canada.

Préparer la voie

Trois hauts fonctionnaires d'Anciens Combattants Canada ont prononcé un mot d'ouverture afin de préparer le terrain pour les discussions de la journée.

Steven Harris, sous-ministre adjoint, Politique stratégique et commémoration, discute de l'importance de collaborer et d'établir des partenariats. Bien qu'il reste du travail à faire en matière de recherche, l'accessibilité et l'étendue des données sur les femmes vétérans ne cessent de croître. Il souligne que le Forum a pour but d'encourager la conversation et de créer des liens afin d'établir une base plus solide pour répondre aux besoins des femmes vétérans et de leur famille.

Lorri Biesenthal, sous-ministre adjointe par intérim, Supervision stratégique et Communications, discute de la priorité que le Canada accorde à l'égalité entre les sexes, et de l'importance d'intégrer les perspectives sexospécifiques dans nos conversations. Elle fait remarquer que le Ministère s'attend à ce qu'une première ébauche d'un plan d'action relatif à l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) soit

en voie d'être terminée d'ici juin 2019. Elle aborde l'importance d'appliquer systématiquement l'ACS+ dans tous les travaux du Ministère.

Elizabeth Stuart, sous-ministre adjointe, Secteur de la dirigeante principale des finances et des services ministériels, prononce une allocution soulignant l'importance de poursuivre des discussions continues sur la diversité et l'inclusion. Elle soulève certains des problèmes de discrimination fondée sur le sexe qu'elle a vécus pendant plusieurs décennies au cours de son service dans les Forces armées canadiennes. Elle souligne que la question du genre et des femmes au sein des Forces armées canadiennes est complexe et que, même si des améliorations ont été apportées, il faudra encore du temps et des efforts pour parvenir à changer le statu quo.

C. Sujets discutés lors du Forum

Présentation de recherche

Mary Beth MacLean, économiste de la santé, Direction de la recherche d'Anciens Combattants Canada, et Maya Eichler, professeure adjointe, Études politiques et Études féminines, à l'Université Mount Saint Vincent, ont fait une présentation sur « Les femmes vétérans – Que savons-nous et quelles sont les prochaines étapes? » (annexe C). Les points saillants de cette présentation comprennent un survol des données disponibles sur les femmes vétérans (p. ex., le revenu après leur libération, les données sur la santé, le taux de mortalité), de même qu'un aperçu des lacunes dans les articles sur les femmes vétérans qui ont fait l'objet d'une évaluation par des pairs et ont été publiés à l'échelle internationale et en particulier au Canada, ainsi que de l'orientation de la recherche à partir de maintenant. Cette présentation aborde deux études actuellement en cours qui se concentrent sur les femmes vétérans.

Séances en petits groupes et des discussions en séance plénière

En grande partie, le Forum des femmes vétérans visait à offrir aux participants un lieu de rencontre pour discuter des questions liées aux programmes et aux services, à la recherche et aux domaines de collaboration. Les sujets des séances en petits groupes étaient fondés sur les objectifs suivants du Forum :

1. Développer des idées et des solutions possibles en

ce qui concerne les problèmes relatifs aux politiques et aux programmes auxquels se butent les femmes vétérans et leur famille;

2. Présenter les recherches existantes sur les femmes vétérans canadiennes et discuter des orientations des recherches futures;

3. Promouvoir la collaboration et établir des réseaux solides entre les femmes vétérans et les groupes d'intervenants.

Ces séances en petits groupes ont permis de dégager les thèmes suivants :

Thème 1 : Programmes et services

Accès et sensibilisation

Tout au long de la journée, les participants mentionnent divers domaines où l'accès aux données et la sensibilisation permettraient d'améliorer les programmes et les services, et où l'on pourrait concevoir de nouveaux programmes et services à l'intention des femmes vétérans.

Les participants soulignent qu'il n'est pas toujours facile de savoir quels programmes ou services sont offerts aux femmes vétérans, et que des facteurs comme l'emplacement géographique ou l'accès aux portails en ligne peuvent parfois entraver l'accès aux programmes et aux services. Les participants s'intéressent à l'idée d'un « guichet unique » d'information.

Transition

Un thème qui a été souvent abordé tout au long de la journée concerne l'amélioration des services pour aider les membres libérées à effectuer la transition à la vie civile.

Les participants mentionnent également d'autres programmes ou services pouvant faciliter la transition de la vie militaire à la vie civile, notamment:

- un accès accru et fiable aux services de garde d'enfants;
- un recours accru au transfert des compétences au cours de la transition;
- de plus nombreux programmes de soutien par les pairs à l'intention des femmes vétérans;
- l'accès à un programme d'orientation ou à une personne qui se spécialise dans les programmes et les services destinés aux femmes vétérans afin d'appuyer leur transition (soit par l'intermédiaire du système provincial ou régional de soins de santé, ou d'Anciens Combattants Canada).

Santé et bien-être

Au cours de la journée, l'un des principaux sujets abordés concerne les programmes et les services visant à appuyer la santé et le bien-être des femmes vétérans. Les participants soulignent que la santé et le bien-être des femmes vétérans doivent être une priorité, autant pendant la transition à la vie civile qu'après la transition.

Voici les principaux points soulevés :

- l'importance d'avoir accès à des médecins de famille qui comprennent bien la culture militaire (et en particulier les femmes vétérans);

- la reconnaissance par le Ministère des enjeux précis relatifs aux soins de santé pour les femmes vétérans;

- une meilleure compréhension des traumatismes sexuels militaires;

- l'élaboration de modules de formation professionnelle à l'intention des fournisseurs de soins de santé sur les questions relatives aux soins de santé pour les femmes vétérans.

Les participants suggèrent que la création d'un « Centre canadien des femmes vétérans » semblable au modèle américain du Département américain des anciens combattants, ou encore d'un « Bureau de la santé des femmes » aiderait à s'assurer que les femmes vétérans reçoivent les soins de santé appropriés.

Thème 2 : Recherche

Lors de la présentation d'ouverture sur la recherche, on souligne l'existence d'importantes lacunes dans la littérature en ce qui concerne les femmes vétérans canadiennes et, plus généralement, l'inclusion du sexe et du genre dans les travaux de recherche sur les vétérans.

Les participants montrent un intérêt marqué pour l'exploration de nouveaux domaines de recherche. Voici certains des axes de recherche proposés :

- Examiner les problèmes de santé ou sociaux qui peuvent toucher les femmes vétérans (p. ex., l'infertilité, l'incontinence à l'effort, la ménopause, la santé mentale, l'itinérance);
- Étudier la transition de la vie militaire à la vie civile, y compris les répercussions financières de cette transition pour les femmes;
- Mieux comprendre l'intersectionnalité et les différences culturelles chez les femmes vétérans sous-

représentées, y compris les femmes vétérans autochtones et inuites, les femmes vétérans dans toutes les étapes de leur vie, sans oublier les volets francophone et LGBTQ+;

- Examiner les répercussions des traumatismes sur les femmes vétérans (p. ex., traumatisme institutionnel, traumatisme sexuel militaire, traumatisme intergénérationnel);
- Étudier les programmes de traitement fondés sur des données probantes pour les femmes vétérans (p. ex., les programmes de soutien par les pairs);
- Approfondir la définition de « femme vétéran » et s'interroger sur le langage utilisé à l'échelle institutionnelle;
- Étudier les cultures institutionnelles et les liens entre les Forces armées canadiennes, Anciens Combattants Canada et la Gendarmerie royale du Canada, y compris en ce qui a trait aux rôles et aux stéréotypes sexuels.

Au cours des séances en petits groupes, les participants soulignent l'importance de s'assurer que la recherche est accessible au public et que la communauté des femmes vétérans participe activement à la recherche. Les participants se penchent sur la méthodologie de recherche participative, et notent qu'il est important que la recherche mène à la prise de mesures concrètes qui doivent alors être communiquées à la communauté des femmes vétérans.

Thème 3 : Collaboration

L'un des principaux thèmes du Forum, la collaboration est le sujet de la troisième séance en petits groupes. Les participants soulignent que l'étroite collaboration entre les principaux intervenants améliorera l'échange d'information et

établira des réseaux solides pour soutenir les femmes vétérans et leur famille.

Voici certains des principaux domaines de collaboration :

- Une collaboration accrue entre les ministères fédéraux (p. ex., les Forces armées canadiennes, Anciens Combattants Canada, la Gendarmerie royale du Canada, Emploi et Développement social Canada), y compris un meilleur échange de l'information entre ceux qui fournissent des services aux vétérans;
- Une collaboration accrue avec les fournisseurs de soins de santé aux vétérans, les fournisseurs de services et les différents ordres de gouvernement pour identifier les femmes vétérans, les diriger vers les programmes et les services, et déterminer les pratiques exemplaires;
- De plus nombreuses occasions pour les intervenants de se rencontrer en personne et de participer à des forums pour faciliter le réseautage;
- Une collaboration plus étroite entre le milieu universitaire et les groupes de femmes vétérans et d'intervenants;
- Une meilleure collaboration entre les fournisseurs de services et les familles des femmes vétérans.

Thème 4 : Communication et sensibilisation

Les participants indiquent que l'amélioration de la communication et de la sensibilisation auprès des femmes vétérans est l'un des principaux domaines à aborder. Puisque les femmes demeurent minoritaires au sein des Forces armées canadiennes, il est important de prendre des mesures pour mettre en

valeur les femmes vétérans et rehausser leur visibilité.

Un sujet central de cette discussion concerne les femmes vétérans après leur libération. On souligne la nécessité d'employer une variété de méthodes pour communiquer avec femmes vétérans. Par exemple, il est important de ne pas se fier uniquement à Internet, car certaines femmes vétérans vivent dans des régions géographiquement éloignées où il pourrait être difficile d'accéder aux portails en ligne.

Voici d'autres suggestions visant à améliorer la communication et la sensibilisation auprès des femmes vétérans :

- S'assurer de la participation de la famille (p. ex., fournir de l'information aux familles des femmes vétérans);
- Faire participer les groupes d'intervenants et les collectivités à la diffusion de l'information (p. ex., les municipalités, les provinces, les fournisseurs de soins de santé et les Aînés);
- Élaborer des campagnes de publicité efficaces ciblant les femmes vétérans, y compris une visibilité accrue des femmes vétérans sur les plateformes de médias sociaux;
- Créer une page d'accueil spécialement pour les femmes vétérans sur le site Web d'Anciens Combattants Canada;
- Créer un registre des femmes vétérans;
- Inclure un volet axé sur les femmes vétérans dans Mon dossier ACC.

Thème 5 : Analyse comparative entre les sexes plus

L'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) est un processus analytique utilisé pour évaluer les répercussions potentielles des politiques, des programmes et des initiatives sur divers groupes de personnes – femmes, hommes ou personnes non binaires – tout en tenant compte d'autres facteurs d'identité, comme la race, l'origine ethnique, la religion, l'âge ou le fait de vivre avec un handicap de nature physique ou intellectuelle.

Au cours du Forum, plusieurs des discussions soulèvent l'importance de l'ACS+. Voici quelques-uns des sujets qui pourront faire l'objet d'une discussion plus approfondie :

- Les participants au Forum souhaitent que l'élaboration des programmes et des politiques, de même que les communications du Ministère (p. ex., médias sociaux et site Web) s'appuient davantage sur l'intersectionnalité, la compétence culturelle et la diversité;
- Les participants soulignent les besoins uniques des femmes vétérans en fonction de l'âge, de l'emplacement géographique, de l'identité autochtone ou selon qu'elles sont célibataires ou en couple.
- On mentionne l'importance de la langue, notamment de la possibilité que la traduction française emploie le féminin « vétérane » au lieu de « vétéran » pour accroître la visibilité des femmes vétérans;
- On insiste sur l'importance de s'assurer que les initiatives liées à l'ACS+ comportent des exigences et des résultats mesurables.

D. Prochaines étapes

Le Forum des femmes vétérans s'est avéré une précieuse occasion d'entendre les témoignages de femmes vétérans et d'intervenants. Anciens Combattants Canada continuera de s'efforcer de faire en sorte que les femmes vétérans et leur famille reçoivent les services dont elles ont besoin, à l'endroit et au moment où elles en ont besoin, et de veiller à ce que ce soutien leur soit offert toute leur vie.

La mobilisation des intervenants est essentielle au travail continu du Ministère. Tout au long de la journée, les participants soulignent qu'il est important que des actions concrètes, tangibles et mesurables puissent émerger du Forum des femmes vétérans. À cette fin, les commentaires reçus au cours du Forum ont été recueillis et transmis au sein du Ministère afin d'orienter l'élaboration et l'amélioration des politiques, des programmes et des services.

Fort des leçons apprises dans le cadre de ce forum, Anciens Combattants Canada poursuivra sa collaboration avec ses partenaires internes et externes à l'échelle nationale. La mobilisation continue des autres ministères fédéraux se poursuivra afin d'assurer une approche pangouvernementale en ce qui a trait au soutien de la santé et du bien-être des femmes vétérans et de leur famille. On mettra aussi l'accent sur la collaboration à l'échelle communautaire afin de s'assurer que les

femmes vétérans sont au courant des services de soutien dont elles ont besoin et y ont accès tout au long de leur vie.

Annexe A : Ordre du jour

Forum des femmes vétérans d'Anciens Combattants Canada

Le 23 mai 2019 (de 8 h 30 à 16 h 30)

Charlottetown, Île-du-Prince-Édouard

Delta Hotels Prince Edward

Objectifs proposés de la rencontre :

1. Développer des idées et des solutions possibles en ce qui concerne les problèmes relatifs aux politiques et aux programmes auxquels se butent les femmes vétérans et leur famille;
2. Présenter les recherches existantes sur les femmes vétérans canadiennes et discuter des orientations des recherches futures;
3. Promouvoir la collaboration et établir des réseaux solides entre les femmes vétérans et les groupes d'intervenants.

Ordre du jour		
Heure	Point à l'ordre du jour	Présentateur
8 h 30 – 9 h	Inscription et café	Tous
9 h – 9 h 10	Bienvenue et aperçu de la journée	Lisa Campbell, sous-ministre déléguée
9 h 10 – 9 h 20	Mot de bienvenue	Général (à la retraite) Walt Natynczyk Sous-ministre, Anciens Combattants Canada
9 h 20 – 9 h 35	Présentation: « Préparer la voie »	Lorri Biesenthal, sous-ministre adjointe par intérim, Supervision stratégique et Communications; Steven Harris, sous-ministre adjoint, Politique stratégique et Commémoration; Elizabeth Stuart, sous-ministre adjointe, Secteur de la dirigeante principale des finances et des services ministériels
9 h 35 – 10 h 20	Les femmes vétérans – Que savons-nous et quelles sont les prochaines étapes?	MaryBeth MacLean, économiste de la santé, Recherche, et Maya Eichler (PhD), professeure adjointe, Études politiques et Études féminines

10 h 20 – 10 h 35	Pause santé	Tous
10 h 40 – 11 h 30	Séance en petits groupes 1: Services et programmes pour les femmes vétérans	Tous – Discussion en groupe
11 h 35 – 12 h 25	Séance en petits groupes 2: Recherche sur les femmes vétérans	Tous – Discussion en groupe
12 h 25 – 13 h 15	Dîner	Tous
13 h 20 – 14 h 10	Séance en petits groupes 3: Domaines de collaboration	Tous – Discussion en groupe
14 h 10 – 14 h 25	Pause santé	Tous
14 h 25 – 15 h 25	Séance plénière 1: Thèmes du groupe de partage	Tous – Discussion en groupe
15 h 25 – 16 h 15	Séance plénière 2: Prochaines étapes	Tous – Discussion en groupe
16 h 15 – 16 h 30	Conclusion	L'honorable Lawrence MacAulay, ministre des Anciens Combattants et ministre associé de la Défense nationale

Annexe B : Organisations participantes

Intervenants

- Association Aboriginal Veterans Autochtones
- Les Anciens combattants de l'armée, de la marine et des forces aériennes au Canada
- It's Just 700
- Université McMaster
- MilitaryWomen.ca
- Société pour les troubles de l'humeur du Canada
- Association nationale des retraités fédéraux
- Soutien social; blessures de stress opérationnel
- Centre de santé Perley-Rideau pour anciens combattants
- RESPECT
- Légion royale canadienne
- Association des anciens de la Gendarmerie royale du Canada
- Hommage aux femmes militaires Canada
- Shaping Purpose
- Cercle canadien du leadership pour les familles des militaires et des vétérans
- La patrie gravée sur le cœur
- L'Institut Vanier de la famille
- Réseau de transition des vétérans
- Services de transition d'urgence pour les vétérans
- Women Warriors Healing Garden Inc.

Groupes consultatifs ministériels

- Groupe consultatif sur les familles
- Groupe consultatif sur les soins et le soutien
- Groupe consultatif sur la santé mentale
- Groupe consultatif sur les politiques
- Groupe consultatif sur l'excellence du service

Gouvernement

- Bureau de services juridiques des pensions
- Forces armées canadiennes
- Association canadienne du renseignement militaire
- Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres
- Ministère de la Défense nationale
- Emploi et Développement social Canada
- Ministre des Anciens Combattants
- Cabinet du ministre des Anciens Combattants
- Bureau de l'ombudsman des vétérans
- Gendarmerie royale du Canada
- Condition féminine
- Anciens Combattants Canada
- Tribunal des anciens combattants (révision et appel)

Annexe C : Présentation de la recherche

▼ FORUM SUR LES FEMMES VÉTÉRANS

Canada Veterans Affairs Anciens Combattants
Canada Canada

Canada

Femmes vétérans : Leçons tirées et prochaines étapes

23 MAI 2019



▼ INTRODUCTION

Maya Eichler

- Chaire de recherche du Canada sur l'innovation sociale et l'engagement communautaire
- Professeure adjointe, Études politiques et études féminines, Université Mount Saint Vincent

Mary Beth MacLean

- Économiste de la santé, Direction de la recherche, Anciens Combattants Canada
- Étudiante au doctorat, Vieillesse et santé, Université Queen's

Collaboration

- Dirigé l'atelier sur les femmes vétérans à l'ICRSMV 2018 qui a mené à la création d'un réseau de recherche
- Collaboration à l'élaboration d'un chapitre intitulé « Gender Dimensions of Veteran Transition » (à paraître)



Canada

▼ OBJECTIFS

Présenter les recherches en cours sur les femmes vétérans canadiennes et discuter des orientations pour les recherches futures.

Mary Beth MacLean

Recherche quantitative, gouvernement et sources de données.

Maya Eichler

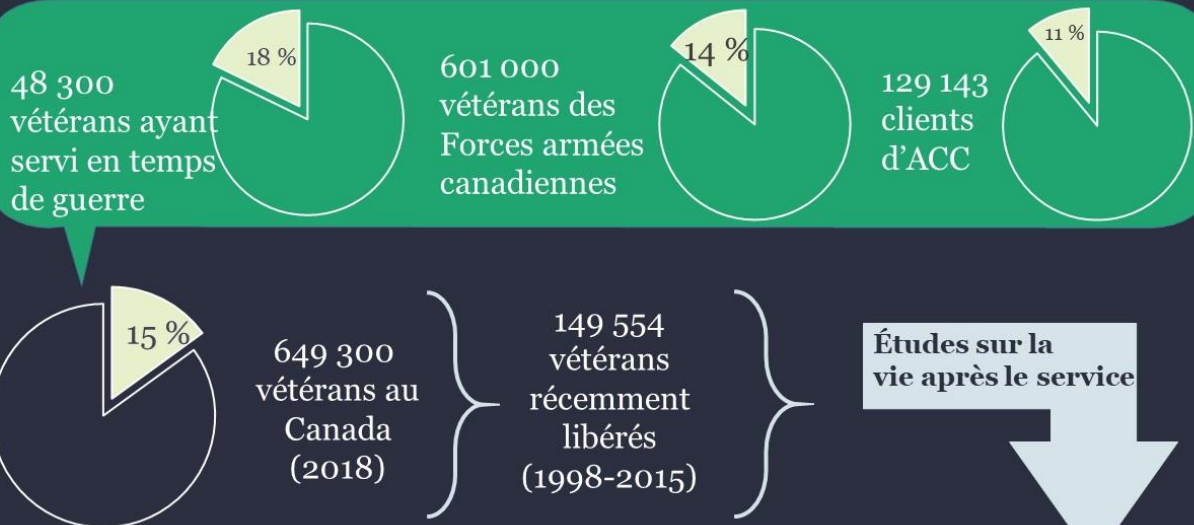
Recherche qualitative, milieu universitaire et collaboration



Canada

▼ LA POPULATION DES VÉTÉRANS AU CANADA

■ Femmes



La population de vétérans saisie au cours des trois cycles de l'EVASM (2010, 2013 et 2016) a été examinée de nombreuses façons :

Composante de service	Type de libération	Domaine de service	Et plus encore...
- Force régulière - Force de réserve (classes A, B, C)	- Médicale - Volontaire - Involontaire	- Armée de terre - Marine - Force aérienne	- Sexe / Âge - Durée de service - Année de la libération

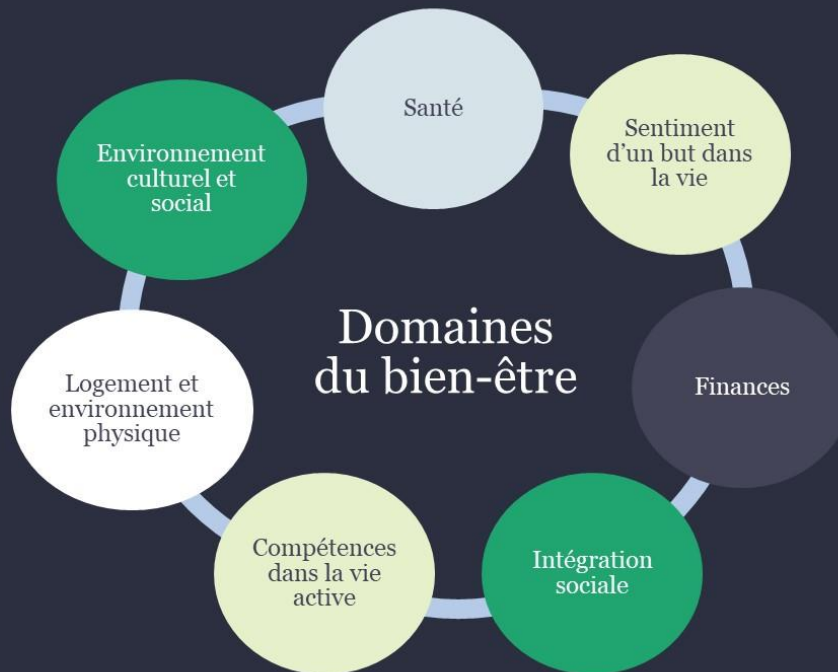
Dans la population de l'EVASM de 2013, les vétérans récemment libérés (1998-2012), dans les divers composants de service...

Les femmes vétérans étaient plus susceptibles :

- d'avoir servi dans l'armée de l'air;
- d'avoir servi entre 10 et 19 ans;
- d'avoir exercé des professions administratives, médicales et transférables au moment de la libération;
- d'avoir été libéré pour raisons médicales.

Les vétérans de sexe masculin étaient plus susceptibles :

- d'avoir servi dans l'armée;
- d'avoir occupé des postes dans les domaines des armes de combat, du génie et de la technique, ainsi que des emplois non transférables au moment de la libération.



▼ CADRE DE SURVEILLANCE DU BIEN-ÊTRE

Domaine	Indicateur	Domaine	Indicateur
Santé	• Auto-évaluation de la santé • Auto-évaluation de la santé mentale • Limitation des activités • Besoin d'assistance pour les activités de la vie quotidienne • Mortalité attribuable au suicide*	Aptitudes à la vie quotidienne	• Niveau de scolarité • Tabagisme quotidien • Consommation abusive d'alcool • Obésité • Maîtrise
Objet	• Taux d'emploi • Satisfaction à l'égard de l'activité principale • Satisfaction à l'égard de la vie	Logement et environnement physique	• Taux de vétérans parmi les sans-abri
Finances	• Taux de faible revenu • Satisfaction à l'égard des finances • Modifications des revenus*	Environnement culturel et social	• Attitudes des Canadiens à l'égard des vétérans • Attitudes des employeurs à l'égard des vétérans • Sexe, grade et branche du vétéran à la libération (par domaine)
Intégration sociale	• Sentiment d'appartenance • Échelle de mesure du soutien social • Adaptation à la vie civile		

▼ SOURCES DE DONNÉES INEXPLOITÉES

Population
canadienne
de vétérans
649 300

Enquête sur la
santé dans les
collectivités
canadiennes de
2003

EVASM
(Enquête
et revenu)

Étude
longitudinale
canadienne sur
le
vieillessement

Étude sur la
mortalité
par suicide
chez les
vétérans

Données
admin.
d'ACC

Enquête
canadienne
sur
l'incapacité

▼ ÉLABORER DES SOURCES DE DONNÉES

Enquête sur la santé dans les collectivités
canadiennes de 2003

Enquête sur les clients d'ACC de 1999

Enquête sur la population active de
1988

Études du MDN de 1975 à
1997

Recensement de
1971

EVASM 2010 à 2016

Registre des
vétérans
• Recensement de
2021 et autres...

Étude sur la
mortalité par
suicide chez les
vétérans de 2017-
2018

■ Fournir des résultats ventilés par sexe

▼ COMPARAISONS D'INDICATEURS DE BIEN-ÊTRE

Vétérans de sexe féminin+ par rapport aux vétérans de sexe masculin

Les femmes se portent mieux :

- Consommation abusive d'alcool*#
- Mortalité^
- Suicides^

Les femmes se portent moins bien :

- Adaptation à la vie civile*
- Invalidité*
- Sat. à l'égard de l'activité principale*
- Faible revenu*
- Baisse du revenu*
- Taux d'emploi*

+ Membre de la Force régulière

^ Libérée entre 1976 et 2012

* Libérée depuis 1998

Libérée <2003

▼ COMPARAISONS D'INDICATEURS DE BIEN-ÊTRE

Femmes vétérans+ comparées aux femmes canadiennes

Les femmes vétérans se portent mieux :

- Auto-évaluation de la santé#
- Autoévaluation de la santé mentale#
- Études#
- Mortalité^

Les femmes vétérans se portent moins bien :

- Auto-évaluation de la santé*
- Autoévaluation de la santé mentale*
- Invalidité*
- Satisfaction à l'égard de la vie*
- Sentiment d'appartenance*
- Suicide^

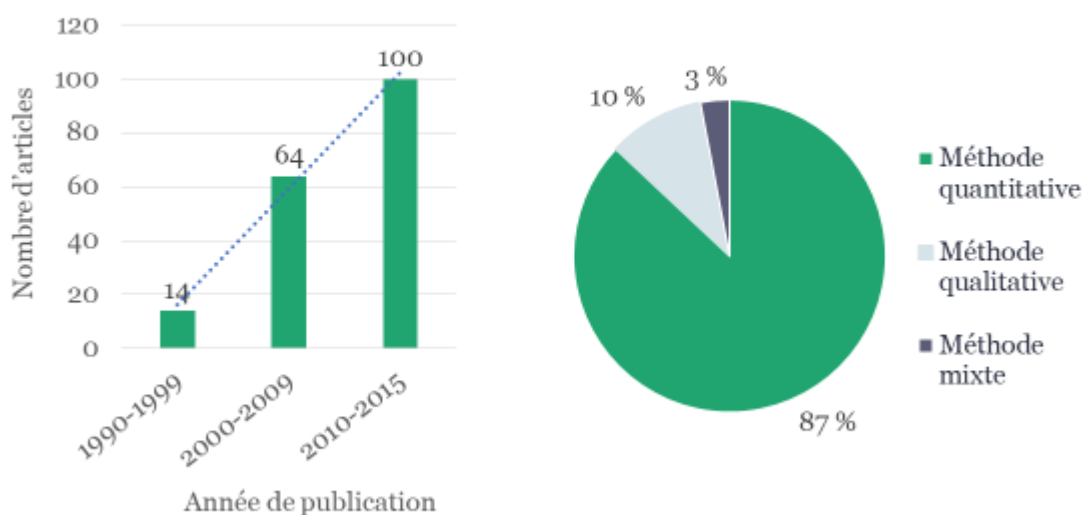
+ Membre de la Force régulière

^ Libérée entre 1976 et 2012

* Libérée depuis 1998

Libérée <2003

EXAMEN EXPLORATOIRE DE LA DOCUMENTATION UNIVERSITAIRE SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES ET LA TRANSITION DE LA VIE MILITAIRE À LA VIE CIVILE

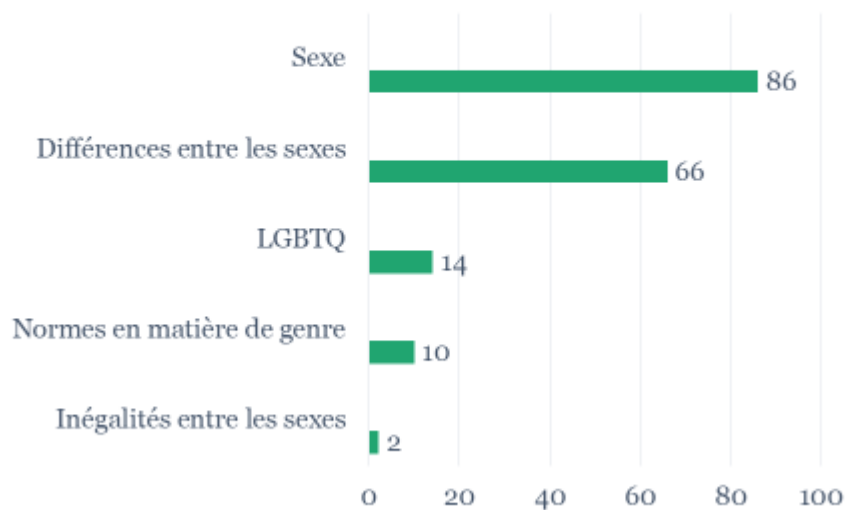


Ministère des Anciens Combattants Canada

Canada

EXAMEN EXPLORATOIRE DE LA DOCUMENTATION UNIVERSITAIRE SUR L'ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES ET LA TRANSITION DE LA VIE MILITAIRE À LA VIE CIVILE

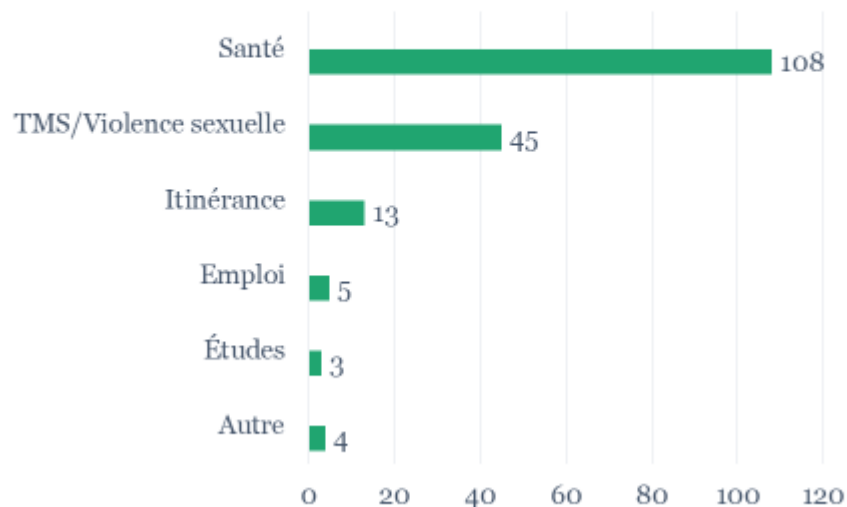
Approche en matière de genre



Ministère des Anciens Combattants Canada

Canada

Priorité liée à la vie après le service



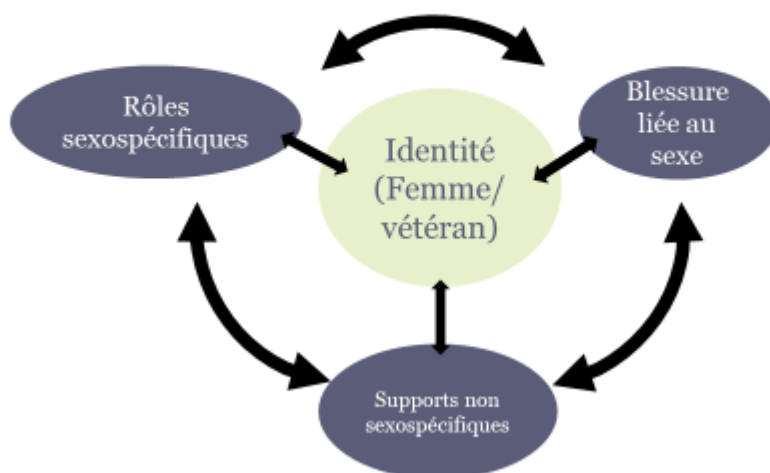
▼ RECHERCHE QUALITATIVE CANADIENNE EN COURS

- VAC Task 23 longitudinal Study on Wellbeing and Military-to-Civilian Transition
(EP: H. Cramm, M. Eichler, D. Blackburn)
- SSHRC study on Gender and the Transition from Military to Civilian Life in Canada
(EP: M. Eichler)

POURQUOI EST-IL IMPORTANT DE TENIR COMPTE DU SEXE ET DU GENRE?

1. Les expériences des femmes et des hommes diffèrent de façon importante (mais pas toujours);
2. Les sphères militaire et civile ont des normes sexospécifiques différentes (bien que se chevauchant);
3. Les politiques et les programmes qui ne tiennent pas compte des sexospécificités peuvent entraîner des résultats discriminatoires.

L'EXPÉRIENCE DE TRANSITION DES FEMMES VÉTÉRANS



« Je veux dire qu'au mieux, nous sommes à 15 % de femmes, et donc le système est toujours en place pour les hommes. Le système est toujours fondé sur l'hypothèse que vous êtes un homme et que vous avez un conjoint civil... Je pense que la femme soldat moyenne a encore plus de difficulté parce qu'elle est mariée à quelqu'un qui porte encore l'uniforme ou qu'elle est seule. Et pourtant, tous les programmes, toutes les recherches sont encore très axés sur les hommes. »

