

## **Aperçu des récentes initiatives et mesures de soutien pour les vétérans et leur famille**

- Depuis 2016, les nouveaux investissements dans les programmes et les services pour les vétérans s'élèvent à 10,3 milliards de dollars. Globalement :
  - Nous avons augmenté les mesures de soutien financier pour les vétérans, les aidants et les survivants, par exemple :
    - Au moyen de la pension à vie, nous avons renforcé leur sécurité financière grâce à la prestation de remplacement du revenu et nous avons augmenté le montant qui leur est versé, qui est passé de 50 à 70 %.
    - L'allocation de reconnaissance pour aidant reconnaît le rôle important de l'aidant en lui versant 1 000 \$ par mois, exempts d'impôt.
  - Nous avons appuyé un continuum de services de santé mentale, y compris l'avancement d'initiatives dans le cadre de notre Stratégie conjointe de prévention du suicide, et nous avons créé un Fonds d'urgence pour les vétérans qui répond aux besoins financiers urgents et à court terme des vétérans et de leur famille.
  - Nous avons fait d'importants investissements pour nous assurer que les vétérans sont reconnus et commémorés comme il se doit, y compris la reconnaissance officielle de la contribution des vétérans métis de la Seconde Guerre mondiale.
  - Nous avons annoncé des investissements supplémentaires pour réparer les tombes de ceux qui ont servi et veiller à ce qu'elles soient bien entretenues. Les travaux ont débuté en 2018 et se poursuivront jusqu'en 2023.
  - Nous avons étendu les mesures de soutien pour aider les vétérans à trouver un emploi grâce à une nouvelle allocation pour études et formation et à des services de réorientation professionnelle améliorés.
  - Nous avons élargi une gamme de services, par exemple :
    - Le Programme pour les familles des vétérans a étendu sa portée au moyen des Centres de ressources pour les familles des militaires afin d'améliorer les services d'information et d'aiguillage pour les vétérans libérés pour raisons médicales et leur famille.
    - Nous avons rouvert les neuf bureaux d'Anciens Combattants Canada qui avaient été fermés et nous en avons ouvert un dixième à Surrey, en Colombie-Britannique.
    - Nous avons étendu les services de liaison du Ministère pour joindre les vétérans et de leur famille qui vivent dans les territoires et les collectivités nordiques.

- Nous avons amélioré considérablement les services en rationalisant les prestations (6 prestations en une prestation de remplacement du revenu) et nous avons apporté une innovation qui permet le traitement numérique des demandes de bout en bout.
- Nous avons fait des investissements fondamentaux dans la recherche et l'innovation par l'intermédiaire de deux nouveaux centres d'excellence (santé mentale et douleur chronique); nous avons créé le Fonds pour le bien-être des vétérans et de leur famille qui, au cours des deux premières années, a financé 43 initiatives; et nous avons apporté notre soutien à l'Institut canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans.
- Nous continuons à travailler en étroite collaboration avec les Forces armées canadiennes et le ministère de la Défense nationale pour assurer une transition harmonieuse de la vie militaire à la vie civile.
- En avril 2019, notre gouvernement a lancé le programme de pension à vie, un programme complet d'avantages visant à offrir une reconnaissance aux vétérans et aux membres qui souffrent d'une blessure ou d'une maladie liée au service, qui leur procure un soutien du revenu et une stabilité.
- Quelque 80 000 vétérans et autres bénéficiaires ont fait la transition avec succès de l'ancienne gamme de programmes de prestations financières et d'invalidité vers la nouvelle gamme de programmes de pension à vie.
- Tous ces investissements servent à appuyer les vétérans et leur famille, à les honorer, et à leur offrir le respect, le soutien et les soins qu'ils méritent.