



Anciens Combattants Canada

Forum des vétérans 2ELGBTQI+ de 2025

Rapport sommaire

26 et 27 novembre 2025



Introduction

Avertissement sur le contenu : Ce contenu aborde des sujets potentiellement douloureux qui explorent l'histoire de la discrimination et des préjudices subis par les membres 2ELGBTQI+ des Forces armées canadiennes (FAC) et de la Gendarmerie royale du Canada (GRC). Certains lecteurs peuvent être personnellement touchés par ce contenu. Si c'est le cas, il est possible d'obtenir de l'aide.

Si vous êtes un vétéran, une vétérane, un membre de la famille ou un aidant qui a besoin de soutien, un professionnel de la santé mentale est disponible 24 heures sur 24 et 365 jours par année, sans frais pour vous. Appelez le 1-800-268-7708.

Anciens Combattants Canada (ACC) tient à reconnaître et à remercier tous les vétérans et leur famille, partout au Canada, pour les services qu'ils ont rendus au pays.

Aux quatre coins du pays, nous reconnaissons les territoires ancestraux et non cédés des Inuits et des membres des Premières Nations pour qui cette terre est leur maison. Nous reconnaissons les préjudices et les erreurs du passé. Nous réaffirmons notre engagement à améliorer les relations entre les nations et à mieux comprendre les

peuples autochtones et leurs cultures. Nous avons tous la responsabilité de réfléchir à la façon dont nous pouvons, à notre manière, aller de l'avant dans un esprit de réconciliation et de collaboration.

« Nous le portons tous – ceux qui volent, ceux qui nagent, les plantes, les arbres, la Terre. Nous sommes tous porteurs de ce don de la vie. Et lorsque nous partageons notre lumière, non seulement nous nous sentons mieux et la personne avec qui nous la partageons se sent mieux, mais nous en sortons tous plus forts. » [Traduction] -

Monique Manatch, aînée

Nous reconnaissons le service et les sacrifices des vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+. Nous reconnaissons aussi les injustices et les préjudices subis en raison de la discrimination systémique. Votre force et votre persévérance inspirent les progrès vers l'équité et l'inclusion. Nous restons déterminés à vous aider à guérir et à garantir la dignité de tous ceux et celles qui servent.



Le Forum des vétérans 2ELGBTQI+ de 2025 a été élaboré en partenariat avec le Fonds Purge LGBT et Vétérans Arc-En-Ciel du Canada. Son travail de défense des droits permet de combler le fossé entre les membres de la communauté et les systèmes qui les servent, en veillant à ce que le Forum et les expériences

des vétérans et vétéranes avec ACC reflètent les besoins réels et les expériences vécues. Chaque élément a été guidé par une participation en faveur de la sécurité, de la dignité et de l'inclusion. Ces organisations ont joué un rôle essentiel dans la concrétisation de cette vision. Nous les remercions pour leur participation sans failles et pour les répercussions qu'ils créent chaque jour.

Notes à l'intention du lecteur

Le Forum des vétérans 2ELGBTQI+ de 2025 sera désigné dans le reste du rapport par l'expression « le Forum ». Tous les acronymes seront explicités en détail lors de leur première utilisation.

Les citations figurant dans le présent rapport sont anonymes et mettent en évidence les discussions ouvertes qui ont eu lieu tout au long de l'événement.

Les discussions ouvertes ont donné aux vétérans et vétéranes l'occasion de partager leurs expériences vécues et de faire part de leurs commentaires à ACC. Ces commentaires ont été consignés et sont actuellement examinés à l'interne. Un document intitulé « Ce que nous avons entendu », résumant les commentaires de la communauté, sera publié ultérieurement.

Veuillez consulter l'annexe A pour connaître les définitions importantes des termes « sexe », « genre », « orientation sexuelle » et « bispirituel ».

Les termes suivants sont utilisés dans le rapport et conformément à la terminologie utilisée par le gouvernement du Canada.

- **2ELGBTQI+** est un acronyme qui désigne les catégories suivantes : lesbienne, gaie, bisexuelle (personnes attirées à la fois par les hommes et les femmes), transgenre, intersexuée, queer (terme utilisé dans certaines communautés gaies pour s'identifier), en questionnement et bispirituelle. De nombreux acronymes différents comme ceux-ci peuvent combiner les attributs du sexe, du genre et de l'orientation sexuelle en un seul. Cette combinaison peut être appropriée ou non dans toutes les circonstances.
- **Purge LGBT** est un terme utilisé pour décrire des actes historiques particuliers de discrimination systémique à l'encontre de la communauté des militaires et des vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+ aux mains des Forces armées canadiennes et d'autres institutions gouvernementales. Au moment où ces injustices ont été découvertes par le discours juridique, l'acronyme plus inclusif « 2ELGBTQI+ » n'avait pas encore remplacé « LGBT ».

À propos du Forum



Participants

Le Forum a été organisé en partenariat avec Vétérans Arc-En-Ciel du Canada et le Fonds Purge LGBT. Un groupe diversifié de vétérans et vétéranes et de dirigeants communautaires a participé au Forum, dont 62 en personne et 57 virtuellement. Il s'agissait de présentateurs, de membres actifs des FAC et de la GRC, et d'employés d'ACC.

Structure

Le Forum était un événement de deux jours, avec des activités facultatives pour les participants en personne le 26 novembre 2025, et des discussions liées à l'événement principal le 27 novembre 2025.

Les activités facultatives comprenaient des rencontres individuelles avec les employés d'ACC pour discuter des avantages et des services, d'un cercle de partage autochtone, d'un atelier sur les techniques de narration et d'une activité de soutien par les pairs.

L'événement principal a consisté en quatre séances présentées à l'ensemble du groupe.

Thèmes abordés

- **Activité facultative** : Raconter nos histoires
- **Activité facultative** : Comment être un pair solidaire
- **Présentation** : Étapes importantes liées aux vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+
- **Mises à jour institutionnelles** : Mises à jour d'Anciens Combattants Canada, des Forces armées canadiennes et de la Gendarmerie royale du Canada
- **Présentation** : S'épanouir en bonne santé : soutien pratique pour les vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+
- **Présentation** : Sécurité et solidarité : comprendre la montée des actes motivés par la haine



Objectifs

1. Créer un espace de collaboration pour les vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+ et les dirigeants communautaires afin de partager les expériences, d'honorer l'histoire et de discuter des stratégies pour atteindre l'équité pour les générations actuelles et futures.
2. Fournir des outils et des ressources pratiques pour soutenir la guérison, la défense des droits et la participation communautaire au-delà du Forum.
3. Favoriser le dialogue avec les institutions pour lever les obstacles existants et renforcer les politiques et les pratiques d'inclusion.

Mot de bienvenue de la ministre

« Notre objectif est que vous repartiez aujourd'hui non seulement mieux informés, mais aussi dotés d'outils pratiques pour soutenir votre guérison, votre combat et vos communautés. » [Traduction]

Le Forum s'est ouvert par une allocution de l'honorable Jill McKnight, ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale, qui a souhaité la bienvenue aux participants en personne et en ligne. La ministre a souligné l'importance de cet événement qui coïncide avec le huitième anniversaire des excuses officielles du gouvernement du Canada à la communauté 2ELGBTQI+. Ces excuses portaient sur la discrimination systémique, notamment la criminalisation des relations homosexuelles et de la Purge LGBT au sein des FAC, de la GRC et de la fonction publique fédérale. Les excuses présentées étaient un engagement à garantir que de tels préjudices ne se reproduisent plus jamais.



La ministre a reconnu les expériences vécues par les survivants et leurs familles, soulignant que la guérison est en cours et qu'ACC doit veiller à ce que les soins et les ressources soient accessibles, inclusifs et adaptés aux besoins. Deux objectifs essentiels du Forum ont été mis en évidence :

renforcer le soutien institutionnel aux vétérans et aux membres du personnel 2ELGBTQI+ grâce à un dialogue franc avec les FAC, la GRC et ACC; et doter les participants d'outils pratiques pour la guérison, la défense des droits et la participation communautaire. La ministre McKnight a également évoqué le monument « Coup de tonnerre », en construction à proximité, comme un symbole de résilience et de souvenir.

Jour 1 : Activités facultatives

Salle de service d'ACC

La salle de service d'ACC a permis aux participants présents en personne de rencontrer individuellement un gestionnaire de cas ou un agent des services aux vétérans, dans un cadre privé et confidentiel. Ces conversations visaient à mieux faire connaître les programmes et les services offerts par ACC. La formule a permis des



discussions individualisées, adaptées à la situation de chaque participant, en aidant à la fois ceux qui sont nouveaux à ACC et ceux qui cherchent des éclaircissements sur des aspects précis de leur dossier.

« [La gestionnaire de cas] a été merveilleuse. Elle a été utile [et] gentille. » [Traduction]

Cercle de partage autochtone

*« Je me sentais en sécurité, parmi des personnes qui comprenaient le traumatisme que j'avais subi. J'ai éprouvé un sentiment de sécurité, on ne m'a pas jugé, mais on a mieux compris ce que j'ai partagé. »
[Traduction]*

Le cercle de partage autochtone a offert aux participants un espace de connexion et de guérison. Guidé par une aînée de la région, le cercle de partage a donné un ton respectueux à la journée. Pour de nombreux participants, la séance a été l'occasion de se rapprocher les uns des autres et de participer aux discussions du Forum dans un état d'esprit plus positif et avec un meilleur soutien émotionnel.

Raconter nos histoires

« Je ne pouvais pas le dire, alors je l'ai écrit. » [Traduction]



Cette activité a permis d'examiner la narration en tant que pratique personnelle et collective, en mettant l'accent sur son rôle dans la guérison et la défense des droits. Les animateurs ont guidé les participants dans leurs réflexions sur les raisons pour lesquelles les histoires sont partagées, sur les

nombreuses formes que peut prendre la narration et sur l'importance de se réapproprier son propre récit. Parmi les thèmes centraux figuraient l'action personnelle et la compréhension du fait que la narration peut être un acte de guérison qui se déroule différemment pour chaque personne.



« C'est votre histoire. Ce n'est pas l'histoire de ceux qui vous ont purgés. » [Traduction]

Comment être un pair solidaire

Cet atelier a permis une exploration interactive du soutien par les pairs au sein des communautés de vétérans 2ELGBTQI+ et de survivants de la Purge LGBT. Animée par des discussions et des activités stimulantes, la séance a mis l'accent sur la compassion et l'importance d'écouter sans juger. Les participants ont été invités à réfléchir à la façon dont l'altruisme se pratique au quotidien et à la façon dont le soutien par les pairs renforce la résilience de la communauté.



Jour 2 : Forum principal

Présentation : Étapes importantes pour la communauté 2ELGBTQI+

Cette séance a permis d'entendre les dernières nouvelles des conseils d'administration de Vétérans Arc-En-Ciel du Canada et du Fonds Purge LGBT, ainsi que celles d'Egale Canada.



Vétérans Arc-En-Ciel du Canada continue de croître et de se renforcer en tant qu'organisation, en augmentant le nombre de membres, les partenariats et la confiance. Au cours de l'année écoulée, l'organisation s'est concentrée sur l'éducation et la défense des droits, en mobilisant des publics dans tout le

pays. Nombreux sont ceux qui ont écouté. Beaucoup ont indiqué qu'ils voulaient en savoir plus.

« [...] l'histoire n'est pas seulement dans les livres. Elle est dans nos familles, nos souvenirs et l'héritage que nous transmettons. »

[Traduction]

Les nouvelles initiatives comprennent un bureau des conférenciers avec une formation à la narration, le dévoilement d'un nouveau drapeau et le dépôt d'une couronne pour la première fois au monument du cimetière national au cimetière Beechwood. Ces étapes symbolisent la croissance et la résilience de l'organisation. Son message : « Nous

sommes Vétérans Arc-En-Ciel du Canada. Nos voix ne seront plus jamais réduites au silence. » [Traduction]

« [Q]ue pouvons-nous faire pour utiliser notre histoire afin de garantir que demain soit meilleur? Et aujourd'hui? Parce que c'est notre responsabilité. » [Traduction]

Le Fonds Purge LGBT a partagé son histoire, depuis la campagne du réseau *Nous exigeons des excuses* jusqu'au travail actuel centré sur la commémoration. Active à l'échelle nationale et internationale, le Fonds sert de modèle aux vétérans et vétéranes LGBT en quête d'excuses. L'exposition *Amours cachés*, les projets d'archives et l'avancement de son dernier mandat – le monument « Coup de tonnerre », que les participants ont eu l'occasion de visiter au cours de la pause déjeuner – ont été mis à jour. D'autres efforts de commémoration comprennent des projections de *The Fruit Machine* sur les vols d'Air Canada et des présentations au Canada. Comme l'a fait remarquer le conférencier : « Nous essayons d'être partout, pour que les gens parlent de nous, pour qu'on se souvienne de nous. » [Traduction]

Egale Canada a présenté deux projets de recherche en partenariat avec Vétérans Arc-En-Ciel du Canada. Le premier, « Where the Heart Is », est une étude qualitative nationale explorant les expériences des vétérans et vétéranes 2ELGBTQI non logés et en situation de logement précaire, visant à cerner les besoins et à développer des ressources. Les résultats devraient être publiés à la mi 2026. Le second, « Thank You For Your Service », est un projet en deux parties qui examine les lacunes en matière de santé mentale et de services sociaux pour les vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+, du point de vue des vétérans et vétéranes ainsi que des fournisseurs de services.

« [la] réalité, c'est que si on est sans logement, on n'a pas accès à des espaces comme celui-ci. On n'a pas accès aux organisations, et cela peut être dû à la honte ou à une expérience antérieure ou autre... »
[Traduction]

Mises à jour institutionnelles : Anciens Combattants Canada, Forces armées canadiennes et Gendarmerie royale du Canada



Au cours de cette séance, des représentants d'ACC, des FAC et de la GRC ont fait le point sur les initiatives visant à promouvoir l'équité institutionnelle pour les vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+.

« [L]a mise à jour la plus marquante [pour moi] a

été celle fournie par les infirmières, car nous avons pu entendre les changements apportés en temps réel sur le terrain. » [Traduction]

ACC a souligné les efforts continus pour soutenir les vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+ et les survivants et survivantes de la Purge LGBT par le biais de la participation, de l'éducation et des mises à jour des politiques. Parmi les initiatives récentes, citons l'organisation de forums nationaux, le renforcement des partenariats, l'élargissement des projets commémoratifs et le financement de la recherche sur la santé et le bien-être. ACC a mis à jour son système pour tenir compte des noms et pronoms choisis, a formé ses employés aux pratiques inclusives, a amélioré ses lignes directrices d'évaluation des handicaps, tout en sensibilisant 63 000 éducateurs et en menant des projets ciblés grâce au Fonds pour le bien-être des vétérans et de leur famille.



Les conférenciers ont indiqué que les infirmières d'ACC continuent de fournir des soins holistiques et de collaborer entre les équipes, tandis que le Comité national pour la diversité, l'équité et l'inclusion dans les soins infirmiers a lancé une promesse d'équité en santé, a intégré l'Analyse comparative entre les sexes Plus (ACS Plus) dans l'examen des politiques et la mise en œuvre d'une ligne directrice sur les pratiques exemplaires en matière d'équité en santé pour les personnes 2ELGBTQI+.

Les FAC ont réaffirmé leur engagement à maintenir leurs programmes, leurs services et leurs formations destinés à la communauté 2ELGBTQI+. Les mises à jour ont porté sur l'Initiative Espace positif et la Gamme de soins. Un examen des cours de l'Espace positif est prévu en 2026 afin d'en assurer la qualité et la pertinence. En outre, il a été précisé que la Gamme de soins incluait depuis 2018 des soins visant à affirmer le genre, tels que la thérapie hormonale. D'autres mesures comprennent la finalisation d'une instruction de l'Équipe de la Défense. Elles visent à s'assurer que les équipes de commandement comprennent les droits des personnes transgenres. Ces équipes visent la promotion de la modernisation du sexe et du genre. Pour ce faire, elles recueillent des données sur le sexe et le genre uniquement lorsque cela est nécessaire d'un point de vue opérationnel, médical ou juridique, les affichages utilisant par défaut le genre auto-identifié.

« Plus nous prenons soin des gens pendant qu'ils servent, mieux ils se porteront lorsqu'ils deviendront des vétérans. » [Traduction]



La GRC a fait état de progrès dans les initiatives d'équité, de diversité et d'inclusion en adoptant le programme Espace positif, en promouvant la formation des ambassadeurs et en développant des boîtes à outils. En outre, un nouveau réseau de mentors a été

mis en place pour soutenir les membres du personnel transgenres, non binaires et bispirituels. L'organisation a tenu sa première conférence sur l'équité, la diversité et l'inclusion. Elle a mis à jour les compétences en leadership pour inclure la lutte contre le racisme et l'équité, la diversité et l'inclusion. En outre, l'organisation a mis en place des programmes de recrutement et de maintien en poste comme le Programme d'expérience précadet diversifié et inclusif (ECDI) et le Modèle de maintien de la diversité et de promotion des employés (MMDPE) afin de lever les obstacles et de favoriser le sentiment d'appartenance sur le lieu de travail. Les efforts continus comprennent des campagnes de sensibilisation et la participation à des événements et à des cérémonies, renforçant ainsi la participation de la GRC en faveur d'un changement considérable et transformateur vers une organisation qui reflète les communautés qu'elle sert.

Présentation : S'épanouir en santé

Lors de cette séance, un médecin a fait une présentation sur le vieillissement, la santé et l'accès aux soins pour les vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+. La présentation a souligné que de nombreux vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+ vieillissent avec des expériences cumulées de traumatisme institutionnel. Il s'agit notamment du service militaire, de la discrimination en matière de soins de santé et de lacunes dans les soins culturellement adaptés pour les personnes 2ELGBTQI+. La méfiance à l'égard des systèmes de santé peut retarder ou empêcher les vétérans à se faire soigner à mesure qu'ils vieillissent.



Le médecin a souligné que les personnes 2ELGBTQI+ présentent des taux plus élevés de maladies chroniques, notamment le cancer, le diabète, la maladie pulmonaire obstructive chronique (MPOC), le virus de l'immunodéficience humaine (VIH) et l'exposition à la violence. Fait à noter, le médecin a souligné que 22 % des nouveaux

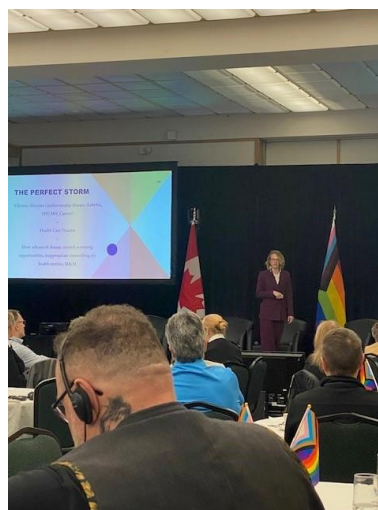
diagnostics de VIH au Canada touchent des personnes de plus de 50 ans, ce qui met en évidence la nécessité d'offrir aux aînés 2ELGBTQI+ une éducation et des services en matière de santé sexuelle inclusifs adaptés à leur âge. La présentation a mis en évidence le contraste entre les environnements institutionnels qui normalisent les ressources, comme l'accès aux condoms sur les lieux de travail des FAC, et la quasi-absence d'aides équivalentes dans les environnements de soins de longue durée et les maisons de retraite, où de nombreux vétérans et vétéranes finissent par résider.

Une attention particulière a été accordée aux lacunes systémiques dans l'enseignement médical. Le médecin a expliqué que la formation médicale canadienne ne comportait qu'un minimum d'enseignement sur les questions de santé des personnes 2ELGBTQI+. Il en découle que de nombreux fournisseurs ne sont pas préparés à répondre aux besoins de cette population, et que cette lacune contribue à des expériences de soins négatives et à l'évitement des services de santé. Le médecin a souligné que les données du sondage ont révélé que 17 % des personnes transgenres interrogées éviteraient de demander des soins d'urgence même dans des situations mettant en danger la vie, ce qui illustre l'incidence durable des traumatismes et de la discrimination liés au système de soins de santé.

« Cette statistique témoigne de la puissance de la peur [que les personnes 2ELGBTQI+ éprouvent] à l'égard du système de santé. »

[Traduction]

Le logement et les soins de longue durée sont considérés comme des déterminants essentiels de la santé pour les vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+ vieillissants. Le médecin a souligné que les établissements de soins de longue durée font souvent office de prolongement des systèmes de soins de santé et peuvent exposer les vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+ à la discrimination, à des erreurs de genre ou à des pressions pour qu'ils dissimulent leur identité. La planification préalable des soins a été désignée comme une stratégie de



protection essentielle, en particulier pour les vétérans et vétéranes dans des relations homosexuelles ou avec des partenaires multiples, afin de garantir le pouvoir de décision, les droits de visite et des soins respectueux.

Le médecin a terminé sa présentation en soulignant le rôle que jouent les institutions pour relever ces défis en améliorant la formation des fournisseurs, en affirmant les options de logement et en renforçant le soutien par les pairs. La volonté institutionnelle soutenue a été jugée essentielle pour améliorer les résultats en matière de santé et la qualité de vie des vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+ vieillissants.

« Les médicaments sont importants, mais la communauté l'est tout autant. » [Traduction]

Présentation : Sécurité et solidarité

Dans cette présentation, on a examiné les actes et les crimes motivés par la haine qui ont des effets sur les communautés 2ELGBTQI+. Elle inclut des conseils sur la façon de signaler de tels incidents et de rester en sécurité. Le sergent chargé de la présentation a souligné l'importance de faire la distinction entre les crimes motivés par la haine. Ces crimes sont des infractions criminelles motivées par des préjugés ou de la haine à l'égard d'un groupe identifiable. De plus, les incidents motivés par la haine peuvent ne pas atteindre le seuil du comportement criminel, mais peuvent néanmoins causer un préjudice grave. Il a insisté sur le fait que tous les incidents de ce type devaient être signalés à la police, car il est essentiel de les documenter pour déterminer les tendances, affecter les ressources et élaborer des stratégies de prévention.

« Il est important de faire la distinction entre les crimes motivés par la haine et les actes motivés par la haine; même si un acte n'est pas criminel, il peut néanmoins causer un préjudice réel et doit être signalé. » [Traduction]



Les participants ont reçu une vue d'ensemble des dispositions pertinentes du *Code criminel*. Il s'agit de l'incitation publique à la haine, de la promotion délibérée de la haine, des dommages aux biens et des infractions liées aux thérapies de conversion. Les renforcements récents des peines en vertu de l'article 718.2 pour les crimes motivés par la haine en font aussi partie. Bien que tous les comportements motivés par la haine ne donnent pas lieu à des accusations au criminel, le sergent a expliqué que même les incidents non criminels motivés par la haine, comme les commentaires désobligeants, le harcèlement en ligne ou les graffitis, peuvent avoir des répercussions tangibles sur les victimes et les communautés. Il a montré comment d'autres outils juridiques, comme l'application des règlements administratifs et les procès civils, peuvent parfois assurer la responsabilisation lorsque les seuils criminels ne sont pas atteints. Il a également souligné une affaire de diffamation historique ciblant des personnes 2ELGBTQI+ en tant que « prédateurs sexuels » en exemple de la façon dont l'action civile peut être un outil pour lutter contre la haine en ligne.

« Les vétérans 2ELGBTQI+ peuvent être confrontés à des problèmes communs de haine, de traumatisme, d'itinérance et de méfiance à l'égard des institutions. » [Traduction]



Le sergent a souligné que les vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+ peuvent être confrontés à des défis communs, y compris l'exposition à la haine, aux traumatismes, à l'itinérance et à la méfiance à l'égard des institutions. Des initiatives de collaboration, telles que le Military Veterans Wellness Program, ont été présentées comme des modèles prometteurs de réponses centrées sur les vétérans et tenant compte des traumatismes. Ce programme, un partenariat entre les forces de l'ordre, ACC, le programme Soutien Social; Blessures de Stress

Opérationnel (SSBSO) et la Légion royale canadienne, soutient les vétérans et vétéranes sans abri par le biais d'une intervention rapide et de services coordonnés. Les agents qui participent au programme reçoivent une formation spécialisée pour

répondre aux besoins uniques des vétérans et vétéranes, notamment le trouble de stress post-traumatique (TSPT), la transition vers la vie après le service et l'isolement social. Un exemple montre qu'un vétéran a été mis en contact avec un refuge temporaire dans les 72 heures suivant le contact, qu'il a été transféré dans un logement supervisé à long terme, qu'il a eu accès à des conseils et à des médicaments, et qu'il a finalement retrouvé un emploi.

La présentation a souligné que la confiance entre les communautés 2ELGBTQI+ et la police, ainsi que la représentation visible des professionnels 2ELGBTQI+ au sein des forces de l'ordre, sont essentielles à la sécurité des communautés et au signalement efficace des crimes et délits motivés par la haine.

Séance plénière et conclusion

« Quel plaisir cela aurait été de parler du bon vieux temps dans le service. Mais nous n'avions pas cela... » [Traduction]

Le Forum s'est terminé par une séance plénière regroupant de représentants des conseils d'administration de Vétérans Arc-En-Ciel du Canada et du Fonds Purge LGBT, ainsi que d'Anciens Combattants Canada.

Une vue d'ensemble du futur monument « Coup de tonnerre » a été donnée, et des réflexions sur le Forum et l'importance de se réunir en tant que communauté ont été partagées.

Financé par le règlement du recours collectif, le monument « Coup de tonnerre » est un point de repère national qui commémore les discriminations subies par les communautés 2ELGBTQI+ au Canada, y compris la Purge LGBT. Il s'agit d'un cadeau de ceux et celles qui ont vécu la Purge à l'ensemble de la communauté, dans le but d'éduquer, de commémorer, de célébrer et d'inspirer. Doté d'un emplacement central puissant et d'une vision créée par une équipe de conception entièrement canadienne, le monument symbolisera la force, le militantisme et l'espoir.

Les deux jours du Forum ont été marqués par des réflexions qui soulignent l'importance



de la communauté. De l'ancienne communauté et de la nouvelle communauté émergente. Une communauté unie qui continue à travailler avec des partenaires et des organisations.

« Votre vérité, votre force, votre leadership continueront à façonner notre travail afin d'améliorer les services qui vous sont offerts, d'éliminer les obstacles auxquels vous faites face et d'honorer les vétérans et vétéraines avec la dignité qu'ils méritent. Nous ne pouvons

*pas changer le passé, mais nous pouvons changer et choisir comment
nous y réagissons ». [Traduction]*

Enfin, le Forum a pris fin avec des remerciements de la part du sous-ministre aux participants pour leur honnêteté, leur courage et leurs témoignages constants, qui nous guident.

Annexe A – Terminologie

Le tableau suivant a été reproduit à partir de sa source originale : les Instituts de recherche en santé du Canada.

	Sexe	Genre	Orientation sexuelle	Bispiritualité
Qu'est-ce que c'est?	Attributs biologiques, y compris les caractéristiques physiques, les chromosomes, l'expression génique, les hormones et l'anatomie	Ensemble de rôles, de comportements, d'activités et/ou d'attributs socialement construits qu'une société donnée considère comme appropriés pour les personnes d'un sexe en particulier	Description de l'attrance émotionnelle, romantique ou sexuelle	Outil d'organisation communautaire pour les Autochtones de l'île de la Tortue qui incarnent une diversité de sexualités, d'identités et d'expressions de genre et/ou de rôles relatifs au genre
À qui s'applique ce terme?	À toutes les personnes et à tous les animaux	Aux non-Autochtones ainsi qu'aux Autochtones du monde occidental	Aux non-Autochtones ainsi qu'aux Autochtones du monde occidental	Aux peuples autochtones de l'île de la Tortue ayant des sexualités et des genres différents
Exemples en termes occidentaux	Homme, femme, personne intersexuée	Homme, femme, fille, garçon, personne de diverses identités de genre, personne non binaire, transgenre, queer	Personne hétérosexuelle, gaie, lesbienne, queer, bisexuelle, pansexuelle, asexuelle	Le terme « bispirituel » remet en question les termes occidentaux qui désignent le genre et l'orientation sexuelle. Les Autochtones peuvent ainsi renouer avec leurs

				langues, leurs coutumes et leurs cultures traditionnelles dans un contexte précolonial.
--	--	--	--	--

Annexe B – Programme

Forum des vétérans 2ELGBTQI+ de 2025 Anciens Combattants Canada

Hôtel Lord Elgin
100, rue Elgin
Ottawa, Ontario

Jour 1 – 26 novembre 2025

Heure	Description	Objectif	Responsable
Activités optionnelles pour les participants en personne			
9 h 30 à 11 h 30	Salle de service d'ACC	Du personnel de première ligne d'ACC sera sur place pour rencontrer des participants individuellement, afin de discuter de leur dossier ou de les aider à créer un compte Mon dossier ACC.	
12 h 45 à 14 h 45	Inscription	Les participants peuvent s'inscrire lorsqu'ils arrivent.	
13 h à 15 h	Cercle de partage	Dirigée par une aînée autochtone, cette séance offre un espace permettant aux participants de se réunir, de partager leurs expériences et d'écouter les autres dans un environnement positif et respectueux. Les participants sont invités à parler et à écouter à leur aise.	Monique Manatch, aînée
13 h à 14 h 30	Comment être un pair solidaire	Une discussion collaborative sur la façon de soutenir les autres survivants de la Purge et les membres de la communauté. Ensemble, les participants exploreront ce qu'il faut dire, ce qu'il faut éviter et quand il faut prendre du recul.	Sandra Perron, fondatrice et présidente, Le Pepper Pod et auteure de <i>Seule au front</i> Diane Pitre,

			coprésidente du conseil d'administration de Vétérans Arc-En-Ciel du Canada
14 h 30 à 14 h 45	Pause		
14 h 45 à 15 h 45	Raconter nos histoires : écrire pour réfléchir et se connecter	Joignez-vous aux survivants de la Purge qui ont partagé leurs expériences en transmettant des récits oraux et écrits qui mènent à un moment de réflexion. Ils parleront de leur démarche créatrice et des émotions qui ont surgi en cours de route. Que vous soyez intéressé par la rédaction d'un journal, la narration orale ou simplement l'exploration de la réflexion personnelle, cet atelier offrira un espace de soutien pour s'engager dans le pouvoir de la narration et les émotions qui peuvent émerger pendant et après le processus.	France Bergeron, directrice des communications, Vétérans Arc-En-Ciel du Canada et auteure de <i>Unwelcomed : Purged by the Church and the Canadian Armed Forces</i> Steven DesChamps, directeur non désigné, Vétérans Arc-En-Ciel du Canada et auteur de <i>My Purge Story</i> Martine Roy, coprésidente du conseil d'administration du Fonds Purge LGBT
18 h à 23 h	Réception de bienvenue et activité de peinture de l'écusson	La ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale, Jill McKnight, organisera une réception de bienvenue pour les participants au Forum, qui comprendra une séance d'accueil, suivie d'une activité de peinture de l'écusson de	L'honorable Jill McKnight, ministre des Anciens Combattants et ministre associée de la Défense nationale Sherry Lundrigan,

		Vétérans Arc-En-Ciel du Canada, qui débutera à 19 h.	trésorière, Vétérans Arc-En-Ciel du Canada
--	--	--	--

Forum des vétérans 2ELGBTQI+ de 2025
Anciens Combattants Canada

Salon B
Bibliothèque et Archives Canada
395, rue Wellington
Ottawa, Ontario
Activité hybride

Jour 2 – 27 novembre 2025

Heure	Description	Objectif	Responsable
7 h 50 à 8 h 10	Service de navette	Un autobus transportera les participants de l'hôtel Lord Elgin à l'édifice de Bibliothèque et Archives Canada. Veuillez arriver en avance pour l'embarquement.	
8 h 30 à 9 h	Inscription	Les participants s'inscrivent lorsqu'ils arrivent. Du café est servi.	
9 h à 9 h 30	Accueil des Autochtones	Dans un esprit de réconciliation, l'aînée Manatch accueillera les participants lors d'une cérémonie, conformément aux traditions du peuple algonquin Anishinaabe.	Monique Manatch, aînée
9 h 30 à 9 h 35	Présentations	Reconnaissance territoriale	Christine McDowell , sous-ministre, Commémoration et Affaires publiques, Anciens Combattants Canada
9 h 35 à 9 h 45	Mot de bienvenue de la ministre	Mot de bienvenue	L'honorable Jill McKnight , ministre des Anciens Combattants et ministre

			associée de la Défense nationale
9 h 45 à 10 h 45	Présentation principale : Étapes importantes liées aux vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+	Animée par des membres des conseils d'administration de Vétérans Arc-En-Ciel du Canada et du Fonds Purge LGBT, cette séance encourage les vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+ et leurs alliés à unir leurs activités en matière de commémoration, de recherche et de reconnaissance. Il y aura une discussion sur l'exposition « Amours cachés », une mise à jour sur le monument « Coup de tonnerre » et les domaines de recherche actuels – soulignant la dynamique de progrès et l'importance d'honorer les expériences vécues.	Diane Pitre , coprésidente du conseil d'administration de Vétérans Arc-En-Ciel du Canada Martine Roy , coprésidente du conseil d'administration du Fonds Purge LGBT Gazel Manuel , agente de recherche, Egale Canada Animatrice : D^{re} Cyd Courchesne, OMM, CD, MD, CHE , médecin-chef, directrice générale des Professionnels de la santé, Anciens Combattants Canada
10 h 45 à 11 h	Pause		
11 h à 12 h	Mises à jour institutionnelles : Anciens Combattants Canada (ACC), Forces armées canadiennes (FAC) et Gendarmerie royale du Canada (GRC)	ACC, les FAC et la GRC font le point sur la reconnaissance et le soutien à la communauté des vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+.	Moussa Dramé , directeur général, Mobilisation communautaire, Commémoration et Affaires publiques, Anciens Combattants Canada Kim Williams , infirmière autorisée et Allison Parfitt , Services de soins infirmiers

			en région, Anciens Combattants Canada Contre-amiral Jacques P. Olivier, directeur général – Culture, Chef – Conduite professionnelle et culture, FAC Renée Scantlebury, analyste de l'équité, de la diversité et de l'inclusion, GRC Animatrice : D^{re} Cyd Courchesne, OMM, CD, MD, CHE, médecin-chef, directrice générale des Professionnels de la santé, Anciens Combattants Canada
12 h à 13 h	Dîner		
13 h à 14 h	S'épanouir en bonne santé : Soutien pratique aux vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+	Cette séance explore les aspects essentiels de la santé physique des vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+. Elle porte sur le fait de bien vieillir et d'accéder à des soins de santé inclusifs. Les participants découvriront des moyens pratiques de soutenir leur santé physique et exploreront des approches pour accéder à des soins respectueux et	D^{re} Laura Machefske, MD, The Doctress' Office Animatrice : D^{re} Cyd Courchesne, OMM, CD, MD, CHE, médecin-chef, directrice générale des Professionnels de la santé, Anciens Combattants Canada

		valorisants dans le système de soins de santé.	
14 h à 14 h 15	Pause		
14 h 15 à 15 h 15	Sécurité et solidarité : Comprendre l'augmentation des incidents motivés par la haine	Cette séance aborde l'augmentation des incidents motivés par la haine visant les communautés 2ELGBTQI+, sous l'angle de l'expérience des vétérans et vétéranes. La discussion portera sur les stratégies de sécurité, la défense des droits de la communauté et la façon d'utiliser les stratégies d'application de la loi avec confiance et prudence. Les participants acquerront des connaissances sur la manière de se protéger et de protéger les autres tout en favorisant la résilience et la solidarité.	Sergent Bryan Watson , service de police de Vancouver et vice-président d'Out on Patrol Vancouver Animatrice : D^{re} Cyd Courchesne , OMM, CD, MD, CHE, médecin-chef, directrice générale des Professionnels de la santé, Anciens Combattants Canada
15 h 15 à 15 h 30	Pause		
15 h 30 à 15 h 45	Séance plénière		Todd Ross , coprésident du conseil d'administration de Vétérans Arc-En-Ciel du Canada Michelle Douglas , directrice exécutive, Fonds Purge LGBT
15 h 45 à 16 h	Mot de la fin		Christine McDowell , sous-ministre, Anciens Combattants Canada

16 h	Fin du Forum		
16 h à 16 h 25	Service de navette	Un autobus transportera les participants de Bibliothèque et Archives Canada à l'hôtel Lord Elgin.	

Annexe C : Commentaires sur le Forum

Après la tenue d'un événement, ACC envoie généralement aux participants un questionnaire électronique afin de recueillir leurs commentaires. Toutes les réponses ont été conservées et examinées; cette section mettra en évidence les principaux résultats.

Cinquante-cinq personnes ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 46,4 %. Parmi ces personnes, 64,4 % ont déclaré être des vétérans, 15,3 % des employés d'ACC et 15,3 % des membres actifs des FAC, les vétérans de la GRC et les partenaires communautaires étant moins représentés.

Les commentaires reçus confirment clairement que le Forum reste un moyen efficace de favoriser le dialogue et une interaction notable. La majorité des répondants ont reconnu que le Forum avait créé un environnement dans lequel ils pouvaient participer ouvertement et véritablement. Les participants ont souligné la valeur des expériences vécues, des mises à jour institutionnelles et des séances pratiques, décrivant le Forum comme « transformateur », « une guérison » et « un espace pour se reconnecter ».

Faits saillants des commentaires

- 82 % des répondants estiment que le Forum a créé un environnement sûr et inclusif.
- 93 % des répondants ont déclaré mieux comprendre les problèmes qui touchent les vétérans et vétérans 2ELGBTQI+.
- 92 % des répondants se sont sentis mieux informés sur les aides, les services et les ressources disponibles.
- 86 % des répondants sont d'accord pour dire que le Forum contribue à faire progresser l'équité pour les vétérans et vétérans 2ELGBTQI+.
- 97 % des répondants ont reconnu que les vétérans et vétérans bénéficient du Forum et 94 % ont souligné l'importance de le poursuivre.
- 96 % des répondants ont exprimé leur intérêt à participer aux prochains forums.

Expérience virtuelle

- 83 % des répondants ont jugé la connectivité de Zoom efficace.

Commentaires propres à la séance

- 92 % des répondants ont estimé que le soutien fourni par la salle de service d'ACC était utile.
- 83 % des répondants estiment que le cercle de partage a créé un climat de sécurité et de respect.
- 90 % des répondants ont trouvé la séance « S'épanouir en bonne santé » pertinente et instructive.
- 96 % des répondants estiment que la présentation principale était pertinente et instructive.
- 74 % des répondants se sont sentis bien informés des progrès réalisés par ACC dans le soutien aux vétérans et vétéranes 2ELGBTQI+.